

安徽国控集团2024年社会公开招聘代理机构选聘项目评审表

评审项目	评审要素	满分值	评分标准
企业综合实力 (50分)	资质荣誉	30	1. 获得人力资源和社会保障部门颁发“全国人力资源诚信服务示范机构”荣誉称号的，得5分； 2. 获得人力资源和社会保障部门颁发的人力资源服务的荣誉奖项的，每有一个得3分，最多得6分； 3. 获得劳务派遣单位诚信等级评价A级的，得4分； 4. 具有质量管理体系认证证书的，得5分； 5. 具有信息安全管理体认证证书的，得5分； 6. 具有信息技术服务管理体系认证的，得5分。
	业绩	20	2020年11月以来，供应商具有政府机关、国企及事业单位同类业绩（含在履约项目），每提供一个证明材料的得5分，满分20分。
人才招聘服务方案 (30分)	方案内容	30	根据人才招聘服务方案实施的、科学性、计划性、可操作性、突发问题等的分析与控制等综合评分，好：21-30分；一般：11-20分；差：0-10分。
项目团队 (10分)	人员配置	10	拟派项目负责人（1人） （1）具有本科学历得1分，硕士学历得2分； （2）具有人力资源和社会保障部门颁发的人力资源管理师证书的，得3分； 本项目团队其他成员，每有一个从事人才招聘代理服务1年以上的，得1分；满分5分。
价格 (10分)	含税总价	10	评标基准价为每个有效投标报价的算术平均值。报价计算得分=(评标基准价 / 投标报价)×0.1×100；满分10分。
分数合计：		100	